

EDITORIAL

Nuevamente la flexibilidad laboral en debate

7

NOTICIAS Y EVENTOS

9

TIPS

10

SECTOR PRIVADO

COMENTARIO LABORAL

Las faltas injustificadas como causa justa de despido

Manolo Narciso Tarazona Pinedo

13

Procedimiento para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual en el lugar de trabajo

Luis Ricardo Valderrama Valderrama

22

INFORME ESPECIAL

El certificado médico y sus implicancias laborales

Samy Samanta Salcedo Silva

45

Tratamiento jurisprudencial de la indemnización vacacional

Milagros Fiorella Lizares Ayala

53

Importancia del Reglamento Interno de Trabajo

Samy Samanta Salcedo Silva

63

CONTRATACIÓN LABORAL

¿Por qué implementar el teletrabajo?

Apuntes sobre su regulación

Samy Samanta Salcedo Silva

72

SEGURIDAD SOCIAL	82
<p>La pensión como derecho fundamental protegido en el proceso de amparo <i>Samy Samanta Salcedo Silva</i></p>	
<p>Repensando la situación de los trabajadores independientes en el sistema de pensiones: ¿afiliación obligatoria o voluntaria? <i>César Abanto Revilla</i></p>	91
<p>¿Un mayor de edad tiene derecho a pensión de orfandad? Comentario en torno a una condición adicional, en el Sistema Nacional de Pensiones <i>Eduardo Marcos Rueda</i></p>	108
PROCESAL LABORAL	121
<p>Medios impugnatorios en el proceso laboral <i>Milagros Fiorella Lizares Ayala</i></p>	
<p>Formas especiales de conclusión del proceso laboral <i>Milagros Fiorella Lizares Ayala</i></p>	130
TRIBUTARIO LABORAL	138
<p>El Impuesto a la Renta a cargo del trabajador asumido por el empleador <i>Carlos Alexis Camacho Villaflores</i></p>	
DOCTRINA LABORAL	143
<p>Límites razonables al uso desmedido del lucro cesante en materia laboral para los casos de despidos incausados y fraudulentos <i>Oxal Victor Ávalos Jara</i></p>	
ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL	157
<p>Alcances del convenio colectivo de trabajo celebrado por sindicatos minoritarios A propósito de la Casación Laboral N° 117-2017-Lima <i>Manolo Narciso Tarazona Pinedo</i></p>	

Criterios para el otorgamiento del Seguro de Vida Ley
A propósito de la Casación N° 14620-2016-Lima

Manolo Narciso Tarazona Pinedo

173

JURISPRUDENCIA RELEVANTE

- Corte Suprema establece pautas para la contratación de trabajadores a tiempo parcial 191
- ¿Sindicatos pueden pactar sobre derechos irrenunciables de los trabajadores? 192
- Despido por queja contra el empleador también procede cuando el sindicato es el que lo presenta 193
- Extienden supuestos de invalidez para el pago del Seguro de Vida Ley 194
- Inasistencia al trabajo debe ser justificada en tres días 195
- Criterios para la evaluación del trabajador durante el periodo de prueba 196
- Horario de refrigerio no forma parte de la jornada laboral 198
- Rasgos de laboralidad que determinan la desnaturalización de un contrato civil 198

Equipo de investigación de Soluciones Laborales

ECONOMÍA LABORAL

INDICADORES LABORALES

1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral 203
2. Índice de precios al consumidor (IPC) 204
3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM) 204
4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones - AFP 2017-2018 204
5. Tasas de intereses bancarios - CTS 205
6. Escala de multas inspectivas del MTPE (en función de la UIT vigente) 206
7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica 206
8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica (buenos contribuyentes, AFE y UESP) 207
9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos 207

TAMBIÉN APLICABLE AL SECTOR PÚBLICO^(*)

SECTOR PÚBLICO

INFORMES TÉCNICOS DE SERVIR

- Licencia y beneficios para servidores civiles 211
- Personal excluido de los beneficios pactados mediante convenio colectivo 213
- Requisitos para la contratación pública 216
- Regulación del trabajo de guardia en hospitales 218

Equipo de investigación de Soluciones Laborales

PRÁCTICA LABORAL

CONSULTA Y CASOS PRÁCTICOS

- Inembargabilidad de la remuneración 225
- Oportunidad de otorgamiento del descanso por maternidad 228
- Cálculo de subsidio por incapacidad temporal 230

Equipo de investigación de Soluciones Laborales

FORMATOS LABORALES

Extinción de la relación del trabajo

Equipo de investigación de Soluciones Laborales 233

LEGISLACIÓN COMENTADA

LEGISLACIÓN COMENTADA

Comentarios a las principales normas laborales

245