

# ANÁLISIS LABORAL

492/JUNIO/2018

DIRECTOR FUNDADOR  
**Luis Aparicio Valdez**

DIRECTOR  
**Luis Durán Rojo**

EDITOR GENERAL  
**Marco Mejía Acosta**  
mmejia@aele.com

EQUIPO DE INVESTIGACIÓN  
**Marco Mejía Acosta**  
**Álvaro Gonzales Ramírez**

COLABORADORES DE ESTA EDICIÓN  
**Fernando Cuadros Luque**  
**Jesús Cruz Villalón**  
**Guillermo Miranda**  
**Paul Paredes**  
**Julio Arrieche Morales**  
**Raúl G. Saco Barrios**  
**Jimena Rodríguez Moscoso**

DIAGRAMACIÓN  
**Katty Bayona Valencia**

CORRECCIÓN DE TEXTOS  
**Teresa Flores Caucha**

DISEÑO  
**Katty Bayona Valencia**

VENTAS  
**Samuel Reppó C.**

CENTRAL TELEFÓNICA:  
**(51) (1) 480-0626**

**www.aele.com**

Empresa Editora  
© **ANÁLISIS Y ASESORAMIENTO TRIBUTARIO S.A.C.**  
Derechos Reservados  
Av. Pedro de Osma N° 402  
Barranco – Lima – Perú  
1977 - Primera Publicación  
Año 2018  
Tiraje 1.000 ejemplares

Director Ejecutivo  
**Edwin Scarafone**

Impresión  
JL Hang Tag & Etiqueta SAC  
Calle Joaquín Olmedo 560 - Breña  
Impreso en junio de 2018

Registro ISSN 2074-2568  
(Versión Impresa)

Registro del Proyecto Editorial  
en la Biblioteca Nacional del Perú  
N° 31501041800159

Hecho el Depósito Legal en la  
Biblioteca Nacional del Perú  
N° 98-2765

Código de barras  
9772074256003

## Análisis Laboral

DISTRIBUCIÓN DE LA  
INFORMALIDAD LABORAL  
CIFRAS DE ASALARADOS PRIVADOS  
POR DEPARTAMENTOS DE PERÚ



ANÁLISIS LABORAL es la única revista de América Latina que forma parte de la INTERNATIONAL ASSOCIATION OF LABOUR LAW JOURNALS conformada por publicaciones especializadas a nivel mundial cuyo objetivo es la difusión de las investigaciones y pronunciamientos más destacados en materia de Derecho del Trabajo y Relaciones de Trabajo y Empleo.

### PÁG 3 / EDITORIAL

- Posverdad y perfiles de la informalidad laboral.

### PÁG 4 / ESCENAS LABORALES

- Licencia por paternidad: Se amplía a 10 días calendario.
- Boletín Informativo en Seguridad Social en Salud: Trabajadores deben conocer las características del seguro regular de EsSalud.
- Contrato de trabajo, subordinación y poder de dirección: Empleadores pueden dictar políticas sobre inasistencias.
- Presupuestos del daño moral frente al cese laboral: Debe existir un menoscabo de derechos fundamentales.
- Impedimento, recusación, abstención, inhibición o discordia en procesos laborales: Establecen disposiciones aplicables a las Salas Laborales de Lima.
- Ministerio de Trabajo promueve formalización laboral: Nuevo Centro Integrado "Formaliza Perú".
- Permanencia del trabajador fuera del horario de trabajo: Empleadores deben implementar políticas de fiscalización.
- Trabajo en días feriados: Pueden remunerarse o compensarse.
- XXII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDTSS).

### PÁG 5 / ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE REVISTAS DE DERECHO DEL TRABAJO

- Revista Internacional del Trabajo, Volumen 137, junio 2018.

### PÁG 6 / PANORAMA LABORAL

- "Debemos incorporar nuevas locomotoras que contribuyan a la formalización laboral. En ese sentido es preciso fortalecer la inspección del trabajo que ha estado debilitada en el país".  
Entrevista a Fernando Cuadros Luque

### PÁG 11 / PERSPECTIVAS

- Las transformaciones de las relaciones laborales ante la digitalización de la economía (Segunda Parte).  
Jesús Cruz Villalón

### PÁG 15 / INFORME LABORAL

- La Corte Suprema y el intento de desmontar el arbitraje como garantía del derecho de negociación colectiva.  
Guillermo Miranda
- ¿Qué está haciendo la Corte Suprema con la negociación colectiva y los laudos laborales?  
Paul Paredes
- Interpretación de Ley Laboral y razones de equidad.  
Julio Arrieche Morales
- Régimen de Intermediación Laboral: Un caso de atención al público como actividad principal.
- Facilidades para la contratación laboral de venezolanos: "Liberación de restricciones" de las normas de contratación de trabajadores extranjeros.

### PÁG 21 / RESEÑA CONMEMORATIVA

- 70 Aniversario de la Revista Uruguaya "Derecho Laboral".  
Raúl G. Saco Barrios

### PÁG 26 / SEGURIDAD SOCIAL

- Seguridad Social en Salud: Información y preguntas fundamentales.

### PÁG 32 / OPINIONES GUBERNAMENTALES

- Comentarios al capítulo laboral del Tratado Integral y Progresista de Asociación Transpacífico.

### PÁG 34 / GESTIÓN DEL SERVICIO CIVIL

- Licencias e inasistencias. Límites porcentuales de personal de confianza. CAS: Desnaturalización, incremento de escala remunerativa y licencia por postgrado.

### PÁG 40 / JUSTICIA LABORAL Y PROCESOS LABORALES

- Las garantías judiciales y la protección judicial en el Derecho Laboral: Una interpretación desde la óptica de los derechos laborales en la jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos.  
Jimena Rodríguez Moscoso

### PÁG 42 / NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Laudo Arbitral: Sindicato de Inspectores (SI) de la SUNAFIL.

### PÁG 48 / JURISPRUDENCIA LABORAL

- Tránsito de un contrato laboral indefinido a uno a plazo fijo.

### PÁG 52 / NOTAS JURISPRUDENCIALES

- Reposición laboral en el sector público.
- Indemnización por daños y perjuicios.

### PÁG 53 / INDICADORES LABORALES

### PÁG 59 / PRINCIPALES DISPOSITIVOS LEGALES