

ANÁLISIS LABORAL

489/MARZO/2018

DIRECTOR FUNDADOR
Luis Aparicio Valdez

DIRECTOR
Luis Durán Rojo

EDITOR GENERAL
Marco Mejía Acosta
mmejia@aele.com

EQUIPO DE INVESTIGACIÓN
Marco Mejía Acosta
Álvaro Gonzales Ramírez

COLABORADORES DE ESTA EDICIÓN
Miguel F. Canessa Montejo
Jesús Cruz Villalón (España)
Edwin Figueroa Gutarra
Luis Mendoza Legoas
Jaime Zavala Costa

DIAGRAMACIÓN
Katty Bayona Valencia

CORRECCIÓN DE TEXTOS
Teresa Flores Caucha

DISEÑO
Katty Bayona Valencia

VENTAS
Samuel Reppó C.

CENTRAL TELEFÓNICA:
(51) (1) 480-0626

www.aele.com

Empresa Editora
© **ANÁLISIS Y ASESORAMIENTO TRIBUTARIO S.A.C.**

Derechos Reservados
Av. Pedro de Osma N° 402
Barranco – Lima – Perú
1977 - Primera Publicación
Año 2018
Tiraje 1,000 ejemplares

Director Ejecutivo
Edwin Scarafone

Impresión
JL Hang Tag & Etiqueta SAC
Calle Joaquín Olmedo 560 - Breña
Impreso en marzo de 2018

Registro ISSN 2074-2568
(Versión Impresa)

Registro del Proyecto Editorial
en la Biblioteca Nacional del Perú
N° 31501041800159

Hecho el Depósito Legal en la
Biblioteca Nacional del Perú
N° 98-2765

Código de barras
9772074256003



ANÁLISIS LABORAL es la única revista de América Latina que forma parte de la INTERNATIONAL ASSOCIATION OF LABOUR LAW JOURNALS conformada por publicaciones especializadas a nivel mundial cuyo objetivo es la difusión de las investigaciones y pronunciamientos más destacados en materia de Derecho del Trabajo y Relaciones de Trabajo y Empleo.

PÁG 3 / EDITORIAL

- Giros de la temática laboral en el eje jurisprudencial.

PÁG 4 / ESCENAS LABORALES

- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo: Designan Ministro y Viceministros.
- En Portada: Trabajadores formales y contratos laborales.
- Ampliación de la Licencia por Paternidad: Debate en el Congreso de la República.
- Cambios al Sistema de Control de la Administración Pública: Empoderan a la Contraloría General de la República.
- Sistema Privado de Administración de Fondos de Pensiones: Modifican alcances de pensiones preliminares y resguardo de información.
- Gastos deducibles y provisión de vacaciones no pagadas: El devengado y pago de la remuneración.
- Procesos laborales y presunción de laboralidad: Corresponde al juez valorar las pruebas o indicios que desacrediten la desnaturalización.
- Falta grave por quebrantamiento de la buena fe laboral: No solo debe valorarse la gravedad o perjuicio del incumplimiento de la obligación laboral.

PÁG 6 / PANORAMA LABORAL

- "Los jueces han cumplido el rol protector en las relaciones laborales, ante la renuncia de los otros poderes del Estado en hacerlo". Entrevista a Miguel F. Canessa Montejo

PÁG 9 / PERSPECTIVAS

- El derecho de negociación colectiva laboral en el marco del ordenamiento de la Unión Europea.
Jesús Cruz Villalón

PÁG 18 / INFORME LABORAL

- Los Principios del Procedimiento Administrativo más relevantes dentro de la Inspección del Trabajo: (IX) Presunción de Licitud. Jaime Zavala Costa / Luis Mendoza Legoas
- Lactarios en los centros de trabajo: Condiciones y obligaciones de los empleadores.
- Régimen de igualdad remunerativa entre varones y mujeres: Disposiciones reglamentarias de la ley que prohíbe la discriminación remunerativa.

PÁG 27 / TRIBUTACIÓN LABORAL

- Rentas del trabajo de los socios en las sociedades civiles.

PÁG 30 / INSPECCIÓN DEL TRABAJO

- SUNAFIL: Listado de materias a inspeccionar para el sistema de inspección del trabajo.

PÁG 35 / GESTIÓN DEL SERVICIO CIVIL

- Descanso vacacional de gobernadores regionales y alcaldes.

PÁG 38 / JUSTICIA LABORAL Y PROCESOS LABORALES

- ¿Rexamen constitucional del despido arbitrario? Edwin Figueroa Gutarra

PÁG 42 / SEGURIDAD SOCIAL

- Recaudación de recursos por ESSALUD y ONP: Cifras de la recaudación tributaria del 2017.

PÁG 45 / NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Convenio Colectivo: Volcán Compañía Minera S.A.A.

PÁG 48 / JURISPRUDENCIA LABORAL

- Primacía de la realidad y reposición de servidores públicos.

PÁG 53 / TRIBUNAL ADMINISTRATIVO

- Régimen disciplinario por uso indebido de sistemas informáticos y derecho de defensa.

PÁG 58 / NOTAS JURISPRUDENCIALES

- Contratación Laboral.
- Casación y Proceso Laboral.
- Principio de Irrenunciabilidad.

PÁG 59 / INDICADORES LABORALES

PÁG 63 / PRINCIPALES DISPOSITIVOS LEGALES

