


PROYECTO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCION SOCIAL

 <p>USAT Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo</p>	<p>FACULTAD DE HUMANIDADES ESCUELA DE EDUCACION</p>	Elaborado por	Gálvez Arenas Carmen Lía Labán Estela Patricia
		Revisado por	Labán Estela Patricia
		Aprobado por	Mgtr. Carmen Gálvez Arenas
		Código	
		Fecha de presentación	1 de setiembre de 2015

I. INFORMACIÓN GENERAL

1. **Título del proyecto:** “Desarrollando las capacidades de los pobladores de Pomalca”
2. **Profesor(es) proyectistas:**
Gálvez Arenas Carmen Lía
Labán Estela Patricia
Ruiz Coronado Willam
3. **Estudiantes proyectistas:**
✓ Taboada Montaña Luisin
4. **Carrera profesional y ciclo académico:** Educación Primaria / Filosofía y Teología
5. **Beneficiarios:** 35 estudiantes y 30 trabajadores de mando medio
6. **Fecha de inicio:** 4/11/ 2015
7. **Fecha de término:** 20/11/15
8. **Fecha de presentación:** 1/9//2015
9. **Lugar de ejecución:** Empresa Agroindustrial Pomalca

II. DESCRIPCION DEL PROBLEMA

Las empresas deben velar por el bienestar de sus trabajadores, a fin de que estos alcancen su potencial máximo para que se desempeñen de manera eficiente. La tarea es compleja, porque no solo implica preocuparse por la parte técnica, sino también por la psicológica y espiritual. El logro de esto involucra la voluntad que tenga la persona por querer ser mejor cada día tanto en el ámbito personal como profesional.

Es necesario que se ponga en acción un plan de capacitación para que los trabajadores reciban la formación que les ayude a estar acorde con los objetivos que persigue la empresa. Por ello, en el distrito de Pomalca, la Empresa Agroindustrial, que está bajo la administración del Grupo Oviedo, ha solicitado a la Escuela de Educación USAT, apoyo para solucionar los problemas que han observado en sus obreros.

Tienen tres grupos de personas que necesitan capacitación en diferentes rubros. En primer lugar, los estudiantes de la academia, hijos de los trabajadores, que provienen de familias con diversos problemas que afectan su rendimiento académico y su desarrollo psicológico y espiritual. En segundo lugar, los trabajadores que no han desarrollado las habilidades básicas de leer y escribir (analfabetos). Y, en tercer lugar, los mandos medios que necesitan mejorar el trato con sus trabajadores. Para enfrentar la realidad descrita se ha planificado algunas charlas de formación con la finalidad de mejorar sus habilidades en los niveles ya mencionados.

III. JUSTIFICACION

La capacitación es un derecho que debe recibir todo trabajador; por eso, el Grupo Oviedo, que está a cargo de la Empresa Agroindustrial Pomalca, se ha preocupado por sus obreros con la finalidad de desarrollar más sus capacidades a fin de obtener resultados óptimos tanto para la empresa como para el mismo trabajador. El proyecto se alinea con esa finalidad, por ello, se han planificado actividades que estarán a cargo de los profesores y estudiantes de la Escuela. Se considera este trabajo como el primer peldaño que busca solucionar una realidad mediática. Se espera que en un futuro más empresas privadas se preocupen, como parte de la responsabilidad social, por los pobladores de Pomalca para que mejoren su calidad de vida tanto en el plano laboral, personal y social.

IV. OBJETIVOS

1. Organizar y ejecutar un programa que desarrolle las habilidades básicas de las personas analfabetas (leer y escribir).
2. Organizar y ejecutar un programa de charlas que ayude en la formación personal de los hijos de los trabajadores.
3. Organizar y ejecutar charlas de formación directiva a fin de mejorar las relaciones entre los mandos medios y sus trabajadores.

V. METODOLOGIA

La metodología se basará en la exposición de diversos temas a través de diapositivas y en el diálogo con los trabajadores y estudiantes. En algunas sesiones se les entregará una ficha como parte del desarrollo de la charla.

VI. ACTIVIDADES

Objetivos y Actividades	2015				
	Ag	Set	Oct	Nov	Dic
1. Organizar y ejecutar un programa que desarrolle las habilidades básicas de las personas analfabetas (leer y escribir).					
A.1.1 Reunión con los profesores expertos en alfabetización	X				
A.2.2 Planificar las sesiones del programa de alfabetización		X			
A.1.3 Preparar el material didáctico para las sesiones de aprendizaje		X			
A.1.4 Solicitar la lista de participantes que estén interesados en el programa		X			
A.1.5 Capacitar a los estudiantes para asumir la responsabilidad de las sesiones		X			
A.1.6 Ejecución del programa de capacitación			X	X	X

Objetivos y Actividades	2015				
	Ag	Set	Oct	Nov	Dic
2. Organizar y ejecutar un programa de charlas que ayude en la formación personal de los hijos de los trabajadores.					
A.1.1 Reunión con el coordinador de la Especialidad de Filosofía y Teología	X				
A.2.2 Planificar los temas de las charlas		X			
A.1.3 Preparar los temas de las charlas		X			
A.1.4 Ejecución del programa de charlas de formación			X	X	

Objetivos y Actividades	2015				
	Ag	Set	Oct	Nov	Dic
3. Organizar y ejecutar charlas de formación directiva a fin de mejorar las relaciones entre los mandos medios y sus trabajadores.					
A.1.1 Reunión con los profesores que desarrollarán las charlas	X				
A.1.2 Preparar los temas de las charlas		X			
A.1.3 Desarrollo de las charlas			X	X	

VII. PRESUPUESTO

MATERIAL	PRECIO UNITARIO	CANTIDAD	SUBTOTAL
Materiales (papel, pizarra, mota, etc.)			S/ 50
Traslado de profesores y estudiantes. Chiclayo – Pomalca y Pomalca - Chiclayo	5	84	S/ 420
Refrigerio	3	42	S/ 126
Pasajes de retorno a casa	3	42	S/ 126
TOTAL			S/ 702

VIII. FINANCIAMIENTO

Financiado por la Escuela de Educación y la Empresa Agroindustrial Pomalca

Chiclayo, setiembre de 2015.