

INFORME

PROYECTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL ACADÉMICA DESARROLLANDO LAS CAPACIDADES DE LOS POBLADORES DE POMALCA



EJECUTADO POR:

Escuela Profesional de Educación

Elaborado por:

1. Patricia Labán Estela
2. Carmen Lía Gálvez Arenas

INFORME DEL PROYECTO

I. Datos Generales

- 1.1. **Título del proyecto: Desarrollando las capacidades de los pobladores de Pomalca**
- 1.2. **Asignatura Ejecutora: Dirección de Personas**
- 1.3. **Localización geográfica del proyecto:**
Provincia: Chiclayo Distrito : Pomalca Localidad: Pomalca
- 1.4. **N° Docentes participantes: 3**
- 1.5. **N° Estudiantes participantes: 1**
- 1.6. **N° de egresados participantes: 0**
- 1.7. **Duración del proyecto: 2015**
- 1.8. **Entidades y o instituciones participantes:**

Entidad/Empresa/Organización	TIPO			Como participó
	Estado	Empresa privada	Otro	
Empresa Agroindustrial Pomalca	x			Los trabajadores e hijos recibieron charlas

II. Descripción del Proyecto

2.1 Descripción del Proyecto

Las empresas deben velar por el bienestar de sus trabajadores, a fin de que estos alcancen su potencial máximo para que se desempeñen de manera eficiente. La tarea es compleja, porque no solo implica preocuparse por la parte técnica, sino también por la psicológica y espiritual. El logro de esto involucra la voluntad que tenga la persona por querer ser mejor cada día tanto en el ámbito personal como profesional.

Es necesario que se ponga en acción un plan de capacitación para que los trabajadores reciban la formación que les ayude a estar acorde con los objetivos que persigue la empresa. Por ello, en el distrito de Pomalca, la Empresa Agroindustrial, que está bajo la administración del Grupo Oviedo, ha

solicitado a la Escuela de Educación USAT, apoyo para solucionar los problemas que han observado en sus obreros.

Tienen tres grupos de personas que necesitan capacitación en diferentes rubros. En primer lugar, los estudiantes de la academia, hijos de los trabajadores, que provienen de familias con diversos problemas que afectan su rendimiento académico y su desarrollo psicológico y espiritual. En segundo lugar, los trabajadores que no han desarrollado las habilidades básicas de leer y escribir (analfabetos). Y, en tercer lugar, los mandos medios que necesitan mejorar el trato con sus trabajadores. Para enfrentar la realidad descrita se ha planificado algunas charlas de formación con la finalidad de mejorar sus habilidades en los niveles ya mencionados.

2.2 Objetivos Alcanzados

2.2.1. FIN (Objetivo de Desarrollo)

- ✓ Promover al desarrollo social conservando identidad católica.

2.2.2. PROPOSITO (Objetivos General):

- ✓ Contribuir en la formación personal y educativa de los trabajadores y sus hijos de la Empresa Agroindustrial Pomalca.

2.2.3 RESULTADOS (Objetivos Específicos)

- ✓ Organizar y ejecutar un programa que desarrolle las habilidades básicas de las personas analfabetas (leer y escribir).
- ✓ Organizar y ejecutar un programa de charlas que ayude en la formación personal de los hijos de los trabajadores.
- ✓ Organizar y ejecutar charlas de formación directiva a fin de mejorar las relaciones entre los mandos medios y sus trabajadores.

2.3 Población beneficiaria:

Beneficiarios directos:

35 estudiantes de la Academia Avanza (hijos de los trabajadores)

30 trabajadores

Beneficiarios indirectos:

1 estudiante de la especialidad de Filosofía y Teología

2.4 Actividades ejecutadas

- ✓ Charla de formación: Formar, educar o domesticar.
- ✓ Charla de formación: Busco padres para mis hijos.
- ✓ Charla de formación: Inteligencia Emocional.
- ✓ Charla sobre Información personal para el liderazgo personal de mandos medios.

2.5 Presupuesto ejecutado

PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

Actividades	Recursos	Costo individual	Cantidad	TOTAL	ENTIDAD QUE FINANCIA
Objetivo 1: Organizar y ejecutar un programa que desarrolle las habilidades básicas de las personas analfabetas (leer y escribir).					
No se llevaron a cabo las actividades por falta de coordinación de la Empresa Agroindustrial Pomalca con sus trabajadores.					
Objetivo 2: Organizar y ejecutar un programa de charlas que ayude en la formación personal de los hijos de los trabajadores.					
Charla de formación: Formar, educar o domesticar	Pasaje	20.00	1	20.00	Empresa Agroindustrial Pomalca Educación Usat
	Refrigerio	2.00	1	2.00	
Charla de formación: Busco padres para mis hijos.	Pasaje	20.00	1	20.00	Empresa Agroindustrial Pomalca Educación Usat
	Refrigerio	2.00	1	2.00	
Charla de formación: Inteligencia Emocional.	Pasaje	20.00	1	20.00	Empresa Agroindustrial Pomalca Educación Usat
	Refrigerio	2.00	1	2.00	
Objetivo 3: Organizar y ejecutar charlas de formación directiva a fin de mejorar las relaciones entre los mandos medios y sus trabajadores.					
Charla sobre Información personal para el liderazgo personal de mandos medios.	Pasaje	20.00	1	20.00	Educación Usat

FINANCIAMIENTO	
ENTIDAD QUE FINANCIA	MONTO
ESCUELA DE EDUCACIÓN	26
EMPRESA AGROINDUSTRIAL POMALCA	60
TOTAL	86

2.6 Indicadores Alcanzados

Indicadores alcanzados

Nº de estudiantes que participan en el proyecto RSU	1
Nº de egresados que participan en el proyecto RSU	0
Nº de docentes que participan en el proyecto RSU	3
Nº de solicitudes de intervención recibidas de parte de los grupos de interés o agentes locales para participar en programas y proyectos de Responsabilidad Social	0
Nº de actividades de difusión ejecutadas en el Proyecto RSU (adjuntar)	0
Nº Beneficiarios en el Proyecto de Responsabilidad Social	65

2.7 Lecciones aprendidas

2.8 Anexos



